



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на Област Шумен

Утвърдил: (п)

ДОНКА ИВАНОВА

Областен управител

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН
НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ШУМЕН
ЗА ПЕРИОДА 2016-2018 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Този стратегически план отразява основните цели и приоритети в дейността на Областна администрация Шумен за периода 2016 – 2018 година и е разработен във връзка с чл. 33а от Закона за администрацията (ЗА), като представлява общата формулировка за дейностите и активността на Областен управител и Областна администрация Шумен в рамките на периода на управление на правителството.

Настоящият план е изготвен при отчитане реалното изпълнение на поставените цели и приоритети на Областна администрация Шумен от предходни години, които кореспондират с Националните приоритети на правителството, отразени в Програмата за стабилно развитие на Република България за периода 2014-2018 година (приета с РМС № 42 от 26.01.2015г.), Областната стратегия за развитие на област Шумен 2014-2020 г., както и дейностите свързани с упражняването на правомощията на Областен управител на област Шумен, произтичащи от ЗА и Устройствения правилник на областните администрации (УПОА).

II. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТ И АКТИВНОСТ

Съгласно Устройствения правилник на областните администрации Областна администрация Шумен се ръководи и представлява от Областен управител, като при вземането на решения, осигуряващи провеждането на държавната политика в сферата на правомощията му областният управител се подпомага от двама заместник областни управители. Административното ръководство се осъществява от главен секретар (към момента незаета длъжност). Самата администрация е структурирана в две дирекции без

отдели, като се осигурява изпълнението на правомощията на Областен управител на област Шумен, произтичащи от Закона за администрацията (ЗА), УПОА и други нормативни актове. Служителите в двете дирекции осигуряват технически дейността на Областен управител при спазване принципите за законност, откритост и достъпност, отговорност и отчетност, ефективност, субординация и координация, предвидимост, обективност и безпристрастност. Правомощията на Областен управител на област Шумен са свързани с провеждане на държавната политика в област Шумен, осъществяване на координация на работата на органите на изпълнителната власт и на техните администрации на територията на област Шумен и взаимодействието им с местната власт; осигуряване на пълно съответствие между националните и местните интереси, организиране разработването и изпълнението на областни планове, стратегии и програми за регионално развитие, насърчаване на инвестициите на територията на областта; осигуряване спазването на законността на територията на областта; координация и контрол на дейността на териториалните звена на министерствата и на другите административни структури, които осъществяват административно обслужване на територията на областта, независимо от тяхната йерархична подчиненост; подготовката на икономиката и населението в областта за отбрана и организиране на изпълнението на задачите, свързани с отбраната, в съответствие със Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България; осъществяване управлението на В и К системите като представител на държавата в асоциацията по В и К при условията и по реда, определени със Закона за водите; ръководство на дейностите по защита на населението, културните и материалните ценности и околната среда при бедствия; осъществяване и на други правомощия, възложени му със закон или с акт на Министерския съвет. Областен управител на област Шумен е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към Министерски съвет.

III. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА

Настоящият план е обвързан с предвижданията на следните национални и регионални стратегически документи, оказващи директно въздействие върху дейността на Областна администрация Шумен:

Програма на Правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014-2018 година (приета с РМС № 42 от 26.01.2015г.) с основни цели, заложи в нея:

1. Провеждане на решителни реформи в ключови социални системи;
2. Гарантиране върховенството на закона като основа за възстановяването на справедливостта и като задължително условие добрата бизнес – и публична среда;

3. Укрепване на държавността, стабилизиране на институционалната среда;
4. Модернизиране на управлението и държавата във връзка с развитието на съвременните глобални процеси и технологии;
5. Създаване на условия за развитие на страната за ускорен икономически растеж;
6. Ефективно и прозрачно усвояване на европейските средства;
7. Гарантиране на националната и енергийната независимост на страната;
8. Повишаване на жизнения стандарт в България чрез осигуряване на по-добри условия на живот на населението;
9. Гарантиране на социалните права на гражданите и провеждане на социална политика, която помага на уязвимите групи и безработните;
10. Очертаване на ясна перспектива за развитието на гражданите и бизнеса до 2030 година.

Стратегия за развитие на държавната администрация 2014-2020 година (приета с РМС № 140 от 14.03.2014г.) с приоритетни цели, както следва:

Стратегическа цел 1 „Ефективно управление и върховенство на закона“;

Стратегическа цел 2 „Партньорско управление с гражданите и бизнеса“;

Стратегическа цел 3 „Открито и отговорно управление“;

Стратегическа цел 4 „Професионално и експертно управление“.

Областна стратегия за развитие на област Шумен 2014-2020 г. с приоритетни цели, както следва:

Стратегическа цел 1 „Устойчиво повишаване икономическата жизненост на област Шумен чрез активиране на местния потенциал и подобряване на екологичните условия“;

Стратегическа цел 2 „Ограничаване на социалната изолация и подобряване условията за развитие на човешкия капитал“;

Стратегическа цел 3 „Балансирано и устойчиво териториално развитие“.

IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

В съответствие с посочените стратегически документи Областна администрация Шумен поставя за приоритетно изпълнение през 2016-2018 година следните стратегически цели:

1. „Подобряване процеса на управление на Областна администрация Шумен и повишаване доверието на обществото“ при следните приоритети:

➤ Ефективно управление на човешките ресурси чрез разпределяне на задълженията между служителите, ясно дефиниране на ангажиментите, повишаване мотивацията за работа, кариерно израстване, оценяване и прозрачност при отчитане на

работата, повишаване на административния капацитет чрез обучения за повишаване на уменията и професионалната квалификация, поддържане на актуални вътрешни правила;

➤ Ефективно и икономично администриране на бюджета на Областна администрация Шумен, което включва резултатност на системата за финансово управление и контрол, осъществяване на предварителен контрол преди поемане на задължения и извършване на разходи, прозрачност на ангажиментите и спазване на строга финансова дисциплина;

➤ Подобряване на административното и комплексното административно обслужване, включително внедряване и развитие на електронни услуги, представляващи базата за изграждане на електронно управление;

➤ Подпомагане и организиране на ефективната работа на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията;

➤ Осигуряване на максимална информираност относно дейността на Областен управител и Областна администрация Шумен, касаеща изпълнението на поети ангажименти чрез провеждане на пресконференции, дни на отворените врати, публикуване на прессъобщения, актуализиране на интернет страницата на администрацията и на информацията, публикувана в нея.

2. „Поддържане на балансирано, устойчиво и интегрирано териториално развитие“ при следните приоритети:

➤ Координация с териториалните структури на централна власт и с общинските администрации за провеждане на секторните политики на областно ниво чрез дейностите на комисии и съвети към Областен управител на област Шумен, реализация на съвместни дейности и инициативи, обобщаване на извършеното чрез отчети на териториалните звена пред областен управител;

➤ Привличане на организации от неправителствения сектор, от бизнеса и медии като равностойни партньори при вземане на конкретни решения и прилагане на политики за постигане на активен диалог и ангажираност при осъществяване на проекти;

➤ Обмен на добри практики, разработване и изпълнение на проекти, проучване на възможности за финансирането им.

3. „Провеждане ефективна защита на населението при бедствия и опазване на обществения ред“ при следните приоритети:

➤ Планиране защитата на населението при бедствия и аварии на областно ниво;

➤ Осъществяване на превантивни мерки за защита на населението при бедствия и опазване на обществения ред;

- Поддържане на готовност за изпълнение на Плана за привеждане в готовност на Плана за работа във военно време, военновременния план и други планове и документи в сферата на отбраната;

- Поддържане на ефективна отбранително-мобилизационна подготовка на населението в област Шумен и осигуряване на ресурси в интерес на отбраната;

- Подготовка на територията и инфраструктурата за отбрана;

- Периодично обследване на техническото и експлоатационно състояние на водостопанските обекти на територията на област Шумен;

- Периодичен контрол за състоянието и безопасността на потенциално опасни обекти от критичната инфраструктура, включително хидротехнически съоръжения

4. **„Произвеждане на избори“**, както следва:

- Избори за президент и вицепрезидент през 2016 година;

- Избори за народни представители през 2018 година.

5. **„Насърчаване на предприемачеството и стартиране и развитие на икономически дейности в нови малки и средни предприятия“** при следните приоритети:

- Развитие на микрофинансирането и подобряване на предприемаческата нагласа;

- Подкрепа за създаване на нови и малки дружества на територията на област Шумен;

- Подпомагане процеса на пазарна информация и търговски контакти с местни и чуждестранни фирми;

- Повишаване капацитета на местните предприемачи за развитие на устойчив и конкурентен бизнес в условията на общ европейски пазар;

- Насърчаване на предприемачеството сред уязвимите групи на пазара на труда, включително и социалното предприемачество за безработни лица, хора с увреждания и лица от групи в неравностойно положение;

- Акцентиране върху привличането на стратегически инвеститори, което ще предпостави коопериране на малкия и среден бизнес.

6. **„Повишаване на жизнения стандарт в България чрез осигуряване на по-добри условия на живот на населението“** при следните приоритети:

- Социално включване на хора в неравностойно положение и недопускане на дискриминация, основана на пол, религия, социален произход, етническа принадлежност и други фактори, пораждащи риск от неравенство;

➤ Активно взаимодействие с органите на местното самоуправление и местната администрация във връзка с развитие на културата, образованието, здравеопазването, спорта, младежките дейности и туризма.