

УТВЪРДИЛ: / П /
ВЕНЦИСЛАВ ВЕНКОВ
 ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ШУМЕН

Отчет за изпълнение на целите за 2013 г.

1	2	3	4		5
Цели за 2013 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложено в началото на 2013 г./	Индикатор за текущо състояние /отчетено в края на 2013 г./	1. напълно постигната цел /100%/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50%/ 3.незадоволително постигната цел /под 50%/
1.Подобряване управлението на човешките ресурси.	1.Повишаване на квалификацията на служителите, чрез обучение. 2. Допълнително стимулиране на служителите за постигнати резултати	Постигната е по-висока мотивация на служителите за качествена и ефективна работа.	1. Обучени служители 3 бр. 2. Определени са допълнителни възнаграждения за постигнати резултати	1. Обучени служители 29 бр. 2.Определени са допълнителни възнаграждения за постигнати резултати	Напълно постигната цел.

<p>2.Повишаване качеството на публичните финанси, чрез приоритетно и контролирано разходване на бюджетните ресурси.</p>	<p>1.Дефиниране на приоритетите, по които ще се поемат задължения в рамките на бюджетната сметка. 2. Осъществяване на предварителен, последващ контрол при извършването на разход и реализирането на приходи. 3. Текущо анализиране изпълнението на бюджета.</p>	<p>Ефективно и приоритетно разходвани бюджетни средства.</p>	<p>1.Дефинирани приоритети. 2. Актуализирани вътрешни правила за предварителен контрол. 3. Ежемесечен отчет и анализ.</p>	<p>1.Дефинирани приоритети. 2. Актуализирани вътрешни правила за предварителен контрол. 3. Ежемесечен анализ.</p>	<p>Напълно постигната цел.</p>
<p>3. Ефективна и ефикасна политика за осигуряване защита на населението.</p>	<p>1.Актуализиране на областния план за защита при бедствия след пререгистриране на доброволни формирования в общините и изпълнение на наредбата за условията и реда за евакуация и разсредоточаване. 2. Взаимодействие с МО и МВР.</p>	<p>Регистрирани , оборудвани и обучени 7 доброволни формирования. Изготвен е разчет за евакуация и разсредоточаване за 9 общини.</p>	<p>Актуализиран план</p>	<p>Актуализиран план за 7 общини относно доброволните формирования, актуализиран за 9 общини за разчета.</p>	<p>Задоволително постигната цел.</p>
<p>4. Законосъобразно, ефективно и целесъобразно управление на имоти и вещи държавна собственост.</p>	<p>1. Освобождаване от имоти поради отпаднала необходимост. 2. Подготвяне на документи и изпращането им в Агенцията за приватизация за продажба. 3. Актуализиране на актове за държавна собственост, издаване на заповеди и удостоверения за деактуване на имоти.</p>	<p>Подобрена е социалната сигурност на гражданите. Създадена е благоприятна и здравословна среда за живот за гарантиране на личното и общественото здраве.</p>	<p>Продадени държавни имоти – 3 бр.</p>	<p>Продадени са десет имота.</p>	<p>Напълно постигната цел</p>

<p>5. Изпълнение на правомощията на областния управител за гарантиране на законосъобразността на актовете на кметовете на общини и решенията на общинските съвети.</p>	<p>Контрол по законосъобразността на решенията на общинските съвети и заповедите на кметове.</p>	<p>1. Намален е броя на върнатите за ново обсъждане решения. решенията върнати за ново обсъждане са по-малко с 14% от върнатите решения през 2012 г. 2. Намален е броя на обжалванията пред съда - обжалванията на решения на ОС пред съда са по малко с 25% от обжалванията, направени през 2012 г.</p>	<p>1. 100% проверени протоколи на общинските съвети . 2. 100% оспорени по съдебен ред незаконосъобразни решения на ОС и заповеди на кметове на общини.</p>	<p>1. 100% проверени протоколи на общинските съвети. 2. 100% оспорени по съдебен ред или върнати за ново обсъждане незаконосъобразни решения на ОС. 3. 100% отменени незаконосъобразни заповеди на кметове на общини.</p>	<p>Целта е напълно постигната.</p>
<p>6. Добро административно обслужване.</p>	<p>1. Осъществяване на текущ сроков контрол, с цел намаляване на просрочените преписки. 2. Обучение на служителите работещи със специализиран софтуер. 3. Актуализиране на интернет сайта на ОА.</p>	<p>Повишена е удовлетвореността на гражданите от извършваните административни услуги. Обучени и компетентни служители. По-добра информираност на потребителите.</p>	<p>1.Ежемесечно извършване на сроков контрол. 2. Проведени обучения- 3 бр. 3. Актуализиран.</p>	<p>1.Ежемесечно извършване на сроков контрол. 2. Проведени обучения на 12 души. 3.Актуализиран.</p>	<p>Напълно постигната цел.</p>
<p>7. Осигуряване на равни възможности за достъп до образование и професионална</p>	<p>1. Назначаване в администрацията на лица по НП „Старт в кариерата“. 2. Осигуряване на заетост на безработни лица по условията на проект</p>	<p>Осигурена заетост на новозавършили хора , без стаж по специалността. Осигурена заетост и обучение по ключови компетентности.</p>	<p>1. Две лица. 2. Петнадесет лица.</p>	<p>1. Две лица. 2. Петнадесет лица.</p>	<p>Напълно постигната цел.</p>

квалификация.	„Подкрепа за заетост“. 3. Осигуряване на заетост на безработни лица по Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания.	Осигурена е заетост на хора с трайни увреждания.	3. Три лица.	3. Пет лица	
8. Подкрепа мерките на правителството в противодействието на негативните последици от икономическата криза за недопускане на масова и продължителна безработица и осигуряване на устойчива заетост.	1. Наблюдение, координация на регионално ниво и участие в реализацията на изпълняваните от МТСП национални програми през 2013 г. 2. Разглеждане и оценяване на предложения за регионални програми за заетост и обучение за включване в НПДЗ за 2013 г. 3. Разглеждане и оценяване на проекти за национални програми за заетост и обучение.	Извършени са наблюдение и координация на изпълняваните мерки и програми на МТСП в област Шумен	1. Три заседания на Областната комисия за заетост. 2. Пет разгледани предложения. 3. Осем разгледани проекта.	1. Три заседания на Областната комисия за заетост. 2. Дванадесет регистрирани програми. 3. Тринадесет разгледани и оценени.	Напълно постигната цел.